



# ***REFLEXIONSFRAGEN & NOTIZEN***

## **REFLEXIONSFRAGEN FÜR DIE BEWERBER\*INNENSICHT**

**WIE FÜHLST DU DICH BEIM AUSFÜLLEN DER BEWERBUNG, INSBESONDERE BEIM GEDANKEN, DASS EIN COMPUTER UND KEINE PERSON DEINE ANGABEN BEWERTET? WIE WÜRDEN SICH DIE FIKTIVE PERSON FÜHLEN?**

**WELCHE STRATEGIEN VERFOLGST DU BEI DER GESTALTUNG DEINER BEWERBUNG, UM DAS RANKING ZU BEEINFLUSSEN?**

## **REFLEXIONSFRAGEN FÜR DIE PERSONALER\*INNENSICHT**

**WIE WAR ES FÜR DICH, BEWERBUNGEN AUS DER PERSPEKTIVE EINER PERSONALER\*IN ZU BETRACHTEN? GAB ES BESONDERE HERAUSFORDERUNGEN ODER ERKENNTNISSE?**



# ***REFLEXIONSFRAGEN & NOTIZEN***

**WAR DIR BEWUSST, DASS HEUTZUTAGE PERSONALER\*INNEN OFT MIT KI-UNTERSTÜTZUNG BEWERBUNGEN DURCHSEHEN UND BEWERTEN? WIE FINDEST DU DAS, BESONDERS WENN DU DICH SELBST BEWERBEN WÜRDDEST?**

**GLAUBST DU, DASS DIE ERSTE BEWERTUNG FAIR UND OBJEKTIV WAR? WELCHE ASPEKTE WÜRDDEST DU VERBESSERN?**

**WIE EMPFANDEST DU DIE AUFGABE, VERBORGENE VORURTEILE ZU IDENTIFIZIEREN? WAR ES EINFACH ODER HERAUSFORDERND?**



# ***FINDE DIE VORURTEILE***

**IDENTIFIZIERE DIE VORURTEILE ALS PERSONALER\*IN. SCHAU DIR AN, WIE SICH DAS RANKING ÄNDERT. WIE UND WARUM VERÄNDERN SICH DIE PUNKTE?**

**VORURTEIL 1:**

**VORURTEIL 2:**

**VORURTEIL 3:**